



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และ ครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตัว

๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือส่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ให้ข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๗




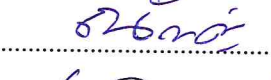

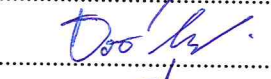
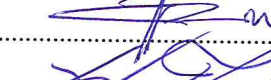
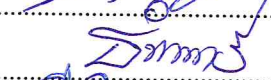
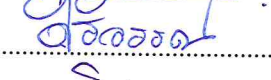
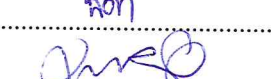
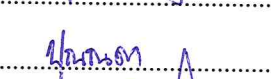
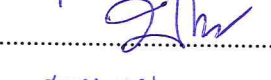
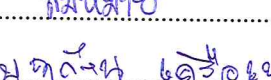

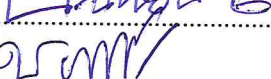



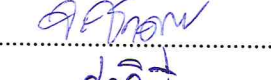
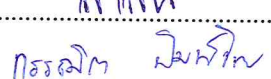



ร้อยตำรวจตรี





(กนกศักดิ์ มุทธากาญจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

รับทราบและปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา

๑. นายมนต์ชัย	สุวรรณเนตร	
สำนักปลัด อบต.		
๑. นายสรวิชัย	ศิริโกศา	
๒. นางสาวพิมพ์จี	ศรีไสว	
๓. นายณัฐพัชร	ดีบุญ	
๔. นายศิโรเวธน์	เกลี้ยงเกิด	
๕. นางสาวธนกฤตา	อักษิพันธ์	
๖. นางสาวธีรชญาธรรณ	แย้มชื่นใจ	
๗. นางสาวทิวาพร	อิมสมบัติ	
๘. นายไพฑูรย์	เนียมศรี	
๙. นางธัญญธร	เกตแก้ว	
๑๐. นางสาวศิริวรรณ	สืบศักดิ์	
๑๑. นางธิดา	เปรี้ยวน้อย	
๑๒. นายพาธี	ม่วงไหมทอง	
๑๓. นางบุญณดา	เอี่ยมสะอาด	
๑๔. นางบุญยวีร์	พุ่มไสว	
๑๕. นางสาวสมหมาย	ยังอยู่ดี	
๑๖. นางบุญก้าน	เครือเหลา	
กองคลัง		
๑. นางนันทิยา	สว่างจิตต์	
๒. นางสาวชาริณี	ภูศรี	
๓. นายไกรฤทธิ	นวมงาม	
๔. นายรณกฤต	เครือเหลา	
๕. นางอรุณี	อิงปัญญาลาภ	
๖. นางสุจิตรา	ชลิสสี	
๗. นางสาวจินดาพร	ชาติน้ำเพชร	
๘. นางสาวสาลินี	ปิ่นทอง	
๙. นางสาวกรรณิกา	พิมพ์ไทย	

กองช่าง

๑. นายวิทยา	ช่างทวิ	
๒. นายณัฐวุฒิ	ช่างแสง	น. ๒๓๑
๓. นายศรัณย์	น้อยจริง	๑๓
๔. นายสุรศักดิ์	เอกสุวิชญา	๑๓๒
ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๑. นายอเนก	วงศ์ขยาย	
๒. นายนรา	พิมพ์เสงี่ยม	นท
๓. นายจีระ	เส็งกีหวย	๑๓
๔. นายเพ็ญ	เส็งกีหวย	เพ็ญ
๕. นางดอกกรัก	ทองกำนบัว	ดอกกรัก ทองกำนบัว
๖. นายวัชรชัย	สิทธิชัย	น. ๑๓๒
๗. นายสำรอง	พงษ์เทศ	๑๓๑๐๐ พงษ์เทศ
๘. นายมานะ	ดวงเพชร	มานะ
๙. นายปรีชา	น้อยเกตุ	๑๓๑๓ น้อยเกตุ
๑๐. นายสุธีวัติ	ทับแก้ว	๑๓
๑๑. นายณัฐพล	คำนัม	๑๓๑๓
๑๒. นายวัลลภ	สุขสาทศ	๑๓๑๓